



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Distrito Federal

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

INSTRUÇÕES

Através desta pesquisa, o CREA-DF deseja conhecer o que você pensa e sente a respeito do seu trabalho, a área onde você trabalha e das políticas e práticas por ele adotadas.

A pesquisa é composta de questões sobre vários assuntos. Ao lado de cada questão existem cinco alternativas de respostas, numeradas de 1 a 5 e que correspondem à seguinte legenda:

1. **Discordo Totalmente**
2. **Discordo em Grande Parte**
3. **Não Tenho Opinião Formada**
4. **Concordo em Grande Parte**
5. **Concordo Totalmente**

Analise cada questão e indique a sua resposta fazendo um “X” sobre o círculo que contenha o número correspondente à alternativa que você escolheu. Mesmo que você tenha uma opinião global sobre o assunto, procure se ater apenas ao fator que está sendo pesquisado.

A pesquisa é anônima. Portanto, não precisa se identificar. Precisamos apenas que você identifique sua área de atuação: se Governança (direção, estratégia e controle), Finalidade (fiscalização, registro e julgamento) ou se de Gestão (representações, comunicação, eventos e suporte administrativo e de infraestrutura). Responda as questões da maneira mais sincera possível e tenha certeza que os dados serão tabulados com ética e sigilo, ficando sob a responsabilidade da Assessoria de Desenvolvimento Humano – ADH do CREA-DF, a coleta, a tabulação e a posterior destruição dos questionários preenchidos.

Concluído o preenchimento, dobre o questionário, coloque-o na urna de coleta destinada para esse fim, localizada na copa do Bloco A (prédio antigo) ou, se preferir, encaminhe em envelope lacrado à ADH, **até o dia 08/07/2022.**

***A pesquisa de clima é o termômetro do ambiente funcional.
Contribua com sua opinião: ela é muito importante para aprimorarmos nossas relações de trabalho!***

MARIA DE FATIMA RIBEIRO CÓ
Presidente





SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Distrito Federal

PESQUISA DE CLIMA INTERNO

A pesquisa é anônima, mas precisamos que indique dentre as alternativas abaixo, em que grupo de áreas pertence para facilitar a tabulação e a orientação de ações de melhoria. Por favor, assinale com um "X" onde identifica a sua área de trabalho:

GOVERNANÇA

() Direção e Estratégia: Presidência, Gabinete e CPC

() Controle: AJU, AUD, CTD e OVI,

FINALIDADE

() FISCALIZAÇÃO: SFT E GFI

() REGISTRO E JULGAMENTOS: GAC GAR e GAT

GESTÃO

() Representações, Comunicação e Eventos (SRI, CRI, CCS. E CAP)

() Suporte Técnico e Administrativo: ADH, ATI, e SAF (GCC, GTE, GDL e GCO)

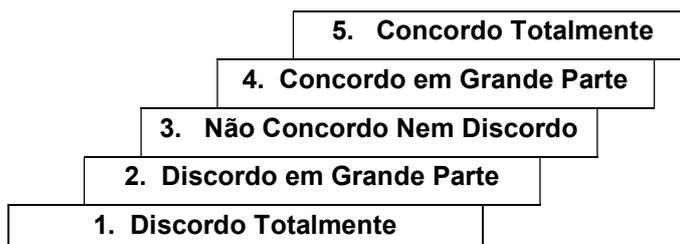
Voce é:

() Empregado

() Estagiário

() Jovem Aprendiz

Marque, nas questões que se seguem, a afirmação que mais se aproxima da sua percepção sobre a questão abordada, respeitando a seguinte legenda:





SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Distrito Federal

01	Os treinamentos dos quais participei contribuíram para melhorar o meu desempenho profissional.	1	2	3	4	5
02	Sinto-me comprometido com a missão e objetivos do CREA-DF.	1	2	3	4	5
03	Há um grande senso de colaboração entre as gerencias do CREA-DF.	1	2	3	4	5
04	As condições de segurança no meu ambiente de trabalho são boas.	1	2	3	4	5
05	Estou satisfeito com a valorização profissional que o CREA-DF me proporciona.	1	2	3	4	5
06	Confio na forma pela qual o CREA-DF é conduzido pela Presidência e Diretoria.	1	2	3	4	5
07	Na minha área de trabalho existem objetivos e metas claramente definidos.	1	2	3	4	5
08	Meu gestor imediato tem conhecimento e habilidades para conduzir os projetos e atividades técnicas da minha área.	1	2	3	4	5
09	Sou estimulado a apresentar sugestões de melhoria do trabalho.	1	2	3	4	5
10	As normas e procedimentos do CREA-DF são do conhecimento de todos os Colaboradores.	1	2	3	4	5
11	Sinto-me motivado e satisfeito pelo trabalho que realizo.	1	2	3	4	5
12	Sou um profissional colaborativo e consciente da importância da minha atuação para um resultado positivo do CREA-DF	1	2	3	4	5
13	Existe um clima de respeito mútuo entre os meus colegas de trabalho.	1	2	3	4	5
14	Conheço e aplico as normas de segurança do CREA-DF.	1	2	3	4	5
15	Tenho um bom relacionamento com minha equipe de trabalho.	1	2	3	4	5
16	Disponho dos recursos necessários para realizar adequadamente o meu trabalho.	1	2	3	4	5
17	O relacionamento entre as diversas áreas do CREA-DF é bom.	1	2	3	4	5
18	Meu gestor imediato, conversa sobre meu desempenho individual, tendo em vista melhor orientar meu trabalho.	1	2	3	4	5
19	Os meios de comunicação utilizados pelo CREA-DF, para manter informados seus Colaboradores, são ágeis e eficientes.	1	2	3	4	5
20	Na minha área de trabalho as pessoas são comprometidas e sempre dispostas a auxiliar os colegas.	1	2	3	4	5
21	Na minha área de trabalho existem padrões claramente definidos para avaliar a qualidade do trabalho executado.	1	2	3	4	5
22	Estou satisfeito com os benefícios oferecidos pelo CREA-DF.	1	2	3	4	5
23	Meu gestor imediato tem um bom relacionamento com a sua equipe.	1	2	3	4	5
24	Consigo equilibrar adequadamente minha vida profissional e pessoal.	1	2	3	4	5
25	O ambiente físico (instalações) do meu local de trabalho é adequado.	1	2	3	4	5
26	A comunicação interna do CREA-DF é clara e transparente.	1	2	3	4	5



